**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РАЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА АЛЬШЕЕВСКИЙ РАЙОН**

**РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«12» март 2018 й. № 61 «12» марта 2018 г.

О внесении изменений в Положение об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан»

В соответствии со ст. 129, 135, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 03.08.2017 N 360 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Башкортостан" Уставом  сельского    поселения  Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Положение «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан» утвержденное Постановлением администрации сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан от 20.02.2018 г. № 48 следующие изменения:
	1. Дополнить пунктом 4.1. следующего содержания:

«4.1. Перечень видов выплат компенсационного характера и его размеры в муниципальных унитарных предприятиях:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.1.1. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными условиями труда, производится выплата в следующих размерах:

за работу в тяжелых и вредных условиях труда - до 12 процентов оклада;

за работу в особо тяжелых и особо вредных условиях труда - до 24 процентов оклада.

Указанные выплаты работникам производятся при условии, когда работники не менее 50 процентов рабочего времени заняты на работах с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Конкретные размеры компенсационных выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяются по результатам специальной оценки условий труда.

Если по итогам оценки рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.1.2. К выплатам компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями относятся:

районные коэффициенты;

Конкретные размеры коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.1.3. Размер выплат при совмещении профессий, за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который они устанавливаются, определяется по письменному соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Размер компенсационной выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

за полный рабочий день - не менее однодневной части оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной дневной части оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

за каждый час работы - не менее одной части оклада за час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и не менее двойной части оклада за час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Размер компенсационной выплаты за сверхурочную работу составляет:

за первые два часа сверхурочной работы - не менее полуторного размера, а за последующие часы - двойного размера.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Размер выплаты составляет не менее 20% части оклада за час работы работника.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу без учета повышающих коэффициентов.

 2. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке и разместить в сети «Интернет» на официальном сайте сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения М.А. Тимасов