**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ РАЕВСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА АЛЬШЕЕВСКИЙ РАЙОН**

**РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

КАРАР ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 й. №\_\_ «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г.

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район

Республики Башкортостан»

В соответствии со ст. 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 14.11.2002 г. № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 03.08.2017 N 360 "Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Республики Башкортостан" Уставом  сельского    поселения  Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан» (Приложение № 1).

2. Внести изменения в [трудовой договор](http://pandia.ru/text/category/dogovor_trudovoj/) с руководителем муниципального унитарного предприятия с целью приведения его в соответствие с Положением «Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан».

3. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке и разместить в сети «Интернет» на официальном сайте сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения М.А. Тимасов

Положение

Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия (далее - должностной оклад) определяется в соответствии с настоящим Положением администрацией сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан осуществляющим функции и полномочия учредителя по заключению, изменению и прекращению в установленном порядке трудового договора с руководителем предприятия в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

Должностной оклад руководителя предприятия определяется путем умножения среднемесячной заработной платы работников, относящихся к основному персоналу предприятия, на коэффициент оплаты труда.

При создании нового предприятия должностной оклад руководителя устанавливается в пределах коэффициентов кратности, определенных для предприятий с численностью работников до 50 человек, в зависимости от средней величины месячной заработной платы по отрасли (группе аналогичных предприятий) за предшествующий год с последующим пересмотром должностного оклада в соответствии с Положением.

Расчет среднемесячной заработной платы работников предприятия осуществляется за 12 месяцев, предшествующих дате установления должностного оклада.

При исчислении среднемесячной заработной платы работников предприятия не учитываются заработная плата руководителя, его заместителей, главного бухгалтера, а также работников, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске в связи с усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей), в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в случае, если для замещения указанных работников на основании срочного трудового договора не оформлены другие работники.

Коэффициент оплаты труда определяется суммированием коэффициентов: К1, определяемого в зависимости от средней фактической численности работников предприятия на день определения должностного оклада, рассчитываемого за 12 месяцев, предшествующих дате установления должностного оклада ([приложение N 1](#P56) к настоящему Положению), и К2, коррелирующего оплату труда и устанавливаемого в пределах от 0,1 до 0,5 ([приложение N 2](#P90) к настоящему Положению).

Должностной оклад руководителя предприятия пересматривается 1 раз в год не позднее 1 февраля.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым [кодексом](consultantplus://offline/ref=E4FFA57A5DD36BCD46940228E746C9EEDC3B9F54E8EC7EC2674FDAE6FBC7d7L) Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5. Для руководителей предприятий устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.1. Стимулирующая выплата, начисляемая по итогам работы за квартал по решению учредителя исходя из результатов оценки деятельности руководителя предприятия.

При оценке деятельности руководителя предприятия подлежат учету следующие показатели:

а) отсутствие просроченной задолженности по заработной плате перед персоналом предприятия;

б) отсутствие просроченной задолженности по налогам и сборам;

в) отсутствие задолженности по перечислению части чистой прибыли в бюджет сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан;

г) отсутствие в отчетном периоде несчастных случаев на производстве с тяжелыми и (или) смертельными исходами;

д) снижение уровня производственного травматизма ежегодно на 10%;

е) снижение количества дорожно-транспортных происшествий на предприятии, где свыше 15 автомобилей в автопарке, ежегодно на 10% относительно года, предшествующего отчетному;

ж) выполнение унифицированных ключевых показателей эффективности деятельности предприятия.

Конкретный размер стимулирующих выплат по итогам работы за квартал руководителю предприятия устанавливается исходя из критериев оценки его деятельности и степени их достижения ([приложение N 3](#P181) к настоящему Положению) и начисляется не позднее второго месяца квартала, следующего за отчетным.

Максимальный размер стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал не может превышать трех должностных окладов.

Руководителям убыточных предприятий, а также руководителям предприятий, имеющих просроченную задолженность по заработной плате, стимулирующая выплата не начисляется.

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет имеющим стаж работы составляет:

от 1 года до 5 лет - 10% от должностного оклада;

от 5 до 10 лет - 15% от должностного оклада;

от 10 до 15 лет - 20% от должностного оклада;

свыше 15 лет - 30% от должностного оклада.

В стаж работы для определения выслуги лет засчитывается время работы:

на должностях государственной и муниципальной службы;

на должностях руководителей государственных и муниципальных предприятий и учреждений.

6. Руководителю предприятия при награждении муниципальными, государственными и ведомственными наградами производится единовременная выплата в размере 10% к должностному окладу.

7. Руководителю предприятия при предоставлении ежегодного основного оплачиваемого отпуска выплачивается один раз в календарном году материальная помощь в размере одного должностного оклада при наличии экономии фонда оплаты труда. Если в течение календарного года материальная помощь руководителю муниципального унитарного предприятия не выплачивалась, то она выплачивается в конце календарного года по заявлению.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителя и главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета руководителя, его заместителя и главного бухгалтера) устанавливается нормативным правовым актом администрации сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=E4FFA57A5DD36BCD46940228E746C9EEDC339052EEEE7EC2674FDAE6FB7780B51C12CB9077197385C6d1L) об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы" (с последующими изменениями).

9. Контроль за правильностью установленных трудовым договором выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю предприятия осуществляет учредитель на основании результатов финансово-хозяйственной деятельности, представленных в отчете руководителя предприятия.

10. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора. При этом доплата не должна превышать 50% должностного оклада руководителя предприятия.

11. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей, главного бухгалтера предприятия представляется учредителю и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - сеть Интернет) на официальном сайте учредителя не позднее первого квартала года, следующего за отчетным.

В составе информации, подлежащей размещению в сети Интернет, указывается также полное наименование предприятия, занимаемая должность, а также фамилия, имя и отчество лица, в отношении которого размещается информация.

Приложение N 1

к Положению

Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан

Значение

коэффициента к1 в зависимости от средней фактической

численности лиц муниципального унитарного предприятия сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование коэффициента | Средняя фактическая численность лиц муниципального унитарного предприятия, чел. | | | | | | |
| до 50 | от 51 до 100 | от 101 до 300 | от 301 до 600 | от 601 до 1000 | от 1001 до 2500 | и более 2501 |
| К1 | 1,0 | 1,1 | 1,2 | 1,3 | 1,5 | 1,6 | 3,2 |

Приложение N 2

к Положению

Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан

Значение

коэффициента к2, коррелирующего оплату труда руководителей

муниципального унитарного предприятия сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район

Республики Башкортостан

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование комплекса и отраслей | Значение коэффициента К2 |
| 1 | 2 |
| Топливно-энергетический комплекс: |  |
| проектирование объектов нефтяной, газовой, химической, нефтехимической, нефте- и газоперерабатывающей промышленности | 0,20 |
| Лесной комплекс: |  |
| лесная промышленность | 0,30 |
| Строительный комплекс: |  |
| строительство | 0,20 |
| проектирование в области строительства | 0,20 |
| Агропромышленный комплекс: |  |
| производство, переработка и реализация сельскохозяйственной продукции, в том числе продукции растениеводства, овощеводства, животноводства и птицеводства | 0,30 |
| выполнение механизированных работ, техническое обслуживание и хранение сельскохозяйственной техники | 0,20 |
| организация племенного дела в животноводстве | 0,10 |
| Машиностроительный комплекс: |  |
| машиностроение для легкой и пищевой промышленности и бытовых товаров | 0,20 |
| Электротехническая промышленность, приборостроение | 0,20 |
| Комплекс отраслей транспорта: |  |
| автомобильный транспорт, грузопассажирские перевозки | 0,10 |
| железнодорожный транспорт | 0,10 |
| речной транспорт | 0,50 |
| воздушный транспорт | 0,50 |
| проектирование в области дорожного хозяйства | 0,10 |
| производство и реализация фармацевтической продукции | 0,20 |
| производство и обслуживание продукции медицинского и технического назначения | 0,50 |
| управление недвижимостью | 0,50 |
| инвестиционная деятельность | 0,50 |
| медицинская, санаторно-курортная деятельность | 0,40 |
| театрально-зрелищные и творческие предприятия | 0,50 |
| предприятия, осуществляющие деятельность в области охраны окружающей среды | 0,20 |
| предприятия метрологии, стандартизации и сертификации | 0,10 |
| предприятия, осуществляющие землеустроительные, кадастровые, топографические, геологоразведочные, гидрогеологические и инженерно-геологические работы | 0,20 |
| предприятия, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны и защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций | 0,50 |
| торгово-закупочная деятельность, посреднические услуги, общественное питание, подготовка кадров в соответствующей отрасли | 0,40 |
| легкая промышленность, народные промыслы | 0,50 |
| телерадиовещание, производство и распространение телерадиопрограмм | 0,50 |
| издательская и полиграфическая деятельность | 0,30 |
| прочая деятельность, связанная с использованием вычислительной техники и информационных технологий | 0,10 |
| предприятия, осуществляющие деятельность в области водоснабжения и водоотведения | 0,50 |

Приложение N 3

к Положению

Об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан

Показатели

оценки деятельности руководителя муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан для определения размера стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели оценки деятельности руководителя муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан | Оценка выполнения показателя, % |
| 1 | При выполнении [подпунктов "а"](#P17) и ["б" пункта 5.1](#P18) Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан | 10% |
| 2 | При выполнении [подпункта "в" пункта 5.1](#P19) Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан | 10% |
| 3 | При выполнении [подпунктов "г"](#P20) - ["е" пункта 5.1](#P22) Положения об условиях оплаты труда руководителей муниципальных унитарных предприятий сельского поселения Раевский сельсовет муниципального района Альшеевский район Республики Башкортостан | 5% |
| 4 | Увеличение показателя чистой прибыли не менее чем на 1,5 % за год | 30% |
| 5 | Выполнение ключевого показателя "Индекс роста выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом НДС и других обязательных платежей)" с учетом индекса инфляции больше или равного единице | 30% |
| 6 | Выполнение установленных республиканскими органами исполнительной власти, осуществляющими координацию и регулирование деятельности в соответствующих отраслях и сферах управления, ключевых показателей эффективности деятельности государственных унитарных предприятий Республики Башкортостан | 15% |
|  | Итого | 100% |

Примечание:

Расчет процента начисления стимулирующей выплаты за квартал определяется как сумма выполненных показателей ([1](#P189) - [6](#P204) строки).

В случае невыполнения одного из показателей его оценочное значение не учитывается.

В случае отвлечения денежных средств на инвестиционные проекты, направленные на развитие предприятия, недостижение показателя по [строке 4](#P198) приравнивается к его выполнению.

Формула для расчета процента начисления стимулирующей выплаты:

3 x Оклад x ОВП%,

где ОВП - суммарное значение оценки выполнения показателя ([строки 1](#P189) - [6](#P204)).